

題名	著者	出版	請求記号
情報は誰のものか：農業、医療、エネルギー、オープンガバメント、ダイバーシティとIT	情報処理推進機構「情報は誰のものか」編集委員会編	海文堂出版, 2015.1	007.3 J 99
2020年人工知能時代 僕たちの幸せな働き方	藤野貴教著	かんき出版, 2017.5	159.4 F 64
マリー・キュリーの挑戦：科学・ジェンダー・戦争. 改訂	川島慶子著	トランスビュー, 2016.10	289.3 Ka 97
「偏見・差別・人権」を問い直す：京都大学講義	竹本修三, 駒込武編；竹本修三[ほか著]	京都大学学術出版会, 2007.10	316.1 H 52
公正な社会とは：教育、ジェンダー、エスニシティの視点から	宮島喬, 杉原名穂子, 本田量久編	人文書院, 2012.3	316.1 Ko83
国際比較の視点から日本のワーク・ライフ・バランスを考える：働き方改革の実現と政策課題	武石恵美子編著	ミネルヴァ書房, 2012.6	336.4 Ta 62
トランスジェンダーと職場環境ハンドブック：誰もが働きやすい職場づくり	東優子, 虹色ダイバーシティ, ReBit著	日本能率協会マネジメントセンター, 2018.4	336.4 To 66
日本の幸福度：格差・労働・家族	大竹文雄, 白石小百合, 筒井義郎編著	日本評論社, 2010.7	365.5 N 71
働き方の男女不平等：理論と実証分析	山口一男著	日本経済新聞出版社, 2017.5	366.3 Y 24
Work design：行動経済学でジェンダー格差を克服する	イリス・ボネット著；池村千秋訳	NTT出版, 2018.7	366.38 B62
人を活かす働きかた：ワーク・ライフ・バランスとダイバーシティの実現	清水信義編著	日本リーダーズ協会, 2009.11	366.7 Sh 49
ワーク・ライフ・バランスの焦点：女性の労働参加と男性の働き方. [市販本版]	労働政策研究・研修機構編	労働政策研究・研修機構, 2012.3	366.7 W 35
存在しない女たち：男性優位の世界にひそむ見せかけのファクトを暴く	キャロライン・クリアド＝ペレス著；神崎朗子訳	河出書房新社, 2020.11	367.1 C92
はじめてのジェンダー論	加藤秀一著	有斐閣, 2017.4	367.1 Ka 86
ケアの倫理からはじめる正義論：支えあう平等	エヴァ・フェダー・キテイ著；岡野八代, 牟田和恵編著・訳	白澤社, 2011.8	367.1 Ki79
ジェンダーとセクシュアリティで見る東アジア	瀬地山角編著	勁草書房, 2017.11	367.22 Se 13
家族生活研究：家族の景色とその見方. 新訂	清水新二, 宮本みち子編著	放送大学教育振興会, 2015.3	367.3 Ka 99
リスク社会の家族変動	田間泰子編著	放送大学教育振興会, 2020.3	367.3 Ta 76
ジェンダーで読み解く男性の働き方・暮らし方：ワーク・ライフ・バランスと持続可能な社会の発展のために	多賀太著	時事通信出版局, 2022.3	367.5 Ta17
科学史から消された女性たち：アカデミー下の知と創造性	ロンダ・シービンガー著；小川眞里子, 藤岡伸子, 家田貴子訳	工作舎, 1992.10	402 Sc 3
ジェンダーは科学を変える!?: 医学・霊長類学から物理学・数学まで	ロンダ・シービンガー著；小川眞里子, 東川佐枝美, 外山浩明訳	工作舎, 2002.1	404 Sc 3
継続は力なり：女性土木技術者のためのキャリアガイド	土木学会教育企画・人材育成委員会ダイバーシティ推進小委員会編集	土木学会, 丸善出版, 2013.1	510.4 Ke 29